

Сыграть на трубе

В Чусовом началось строительство нового трубно-сталеплавленного комплекса



Город Чусовой и градообразующее предприятие Чусовской металлургической завод — на пороге больших перемен. Здесь приступили к реализации масштабного проекта с общим объемом инвестиций в 50 миллиардов рублей. О том, что ждет предприятие и его коллектив в ближайшее будущее, наш разговор с генеральным директором ОАО «ЧМЗ» Сергеем Филиппевым.

Сергей Николаевич, строительство современного трубно-сталеплавленного комплекса (ТСК), которое начинается сейчас в Чусовом, называют самым масштабным инвестиционным проектом в российской металлургии. Так ли это?

Действительно, строительство этого комплекса для отрасли и для страны — одно из масштабных за последние годы. По планам новое предприятие в год будет выпускать около одного миллиона тонн стали, 450 тысяч тонн бесшовных труб нефтегазового сортамента и до 300 тысяч тонн сортового проката и рессор. Сумма финансовых вложений позволяет считать этот инвестиционный проект самым крупным в Пермском крае.

Проект уникален и с точки зрения технологий. Сегодня существуют стандартные мини-заводы, которые тиражируются по всему миру. Новый комплекс в Чусовом и его продукцию нельзя назвать стандартными. У него нет близнецов-братьев в России да и, пожалуй, в мире.

ТСК будет построен на территории ЧМЗ, на месте старых производств, которые либо уже выведены из эксплуатации, либо будут в ближайшее время остановлены. Его строительством занимается филиал ОАО «Трубодеталь» в Чусовом, который был открыт в прошлом году.

Каковы сроки окончания строительства, и на каком этапе оно сейчас находится?

Основные строительные и монтажные работы мы планируем завершить в 2016 году. Затем начнется приемка смонтированного оборудования и пуско-наладочные работы. К середине 2017 года надеемся запустить производство в эксплуатацию.

Что касается сегодняшнего этапа, то сейчас идет подготовка территории, на которой предстоит разместиться новому комплексу. Ведется демонтаж ранее остановленного старого оборудования и неиспользуемых капитальных сооружений. Предстоит освободить более ста гектаров.

Важным моментом на этом этапе станет демонтаж доменной печи, аглофабрики с газоочисткой, которые являются опасными производствами. В качестве подрядчика выступает «ДемонтажСтройИнжиниринг», одно из подразделений Санкт-Петербургской группы компаний «КрашМаш», крупнейшего специализированного предприятия по демонтажу производственных зданий и сооружений.

Одновременно филиал ОАО «Трубодеталь» в Чусовом ведет проектные работы, и к началу строительного сезона в мае бу-

дут представлены первые планировочные решения.

Не ожидается ли сокращение объемов производства в связи со строительными работами?

Новое производство никак не помешает выпуску наших «нишевых» продуктов — автомобильных рессор, комплектующих к ним и рессорных полос. Более того, предвидя предстоящее строительство, мы скрупулезно просчитывали наши будущие планы. Сейчас мы можем изготовить практически любую рессору, в том числе и для европейских моделей автомобилей.

Объемы производства по-прежнему будут отражать потребности рынка. При необходимости мы можем даже увеличить производство рессорной продукции, тем более, что мощности это позволяют.

Единственное, что изменится в производственном процессе — после вывода из эксплуатации дуплекс-цеха (данная территория попадает в пятно застройки), будем работать на привозном металле. Сейчас идет квалификация поставщиков, к февралю будет понятно, кто из них станет основным.

По оценкам специалистов, больших изменений на отечественном автомобильном рынке, особенно в грузовом автопроме, в предстоящие 5 лет не предвидится. Мы по-прежнему являемся основным производителем рессор для КАМАЗов, УРАЛов, УАЗов.

Кроме того, у Чусовского металлургического прекрасные перспективы для развития партнерских отношений с авторитетными производствами зарубежных автомобильных компаний. Недавно компания Volvo подтвердила статус ЧМЗ как официального поставщика рессорной продукции на один из своих заводов в Калуге. Это дает нам право поставлять ее на все заводы Volvo, а также означает, что мы вышли на новый уровень, получив положительную оценку европейских производителей автомобилей. К этой цели мы стремились несколько лет, работа началась еще в 2009 году.

У ЧМЗ нет конкурентов?

Конкуренция есть всегда. И это на самом деле хорошо. ЧМЗ является крупнейшим поставщиком рессорной продукции на российский рынок. Но когда занимаешь более 60 процентов рынка, всегда есть опасность расслабиться, успокоиться и перестать стремиться вперед. И, чтобы не потерять лидерство, мы должны держать в зоне внимания и свои издержки, и изменяющиеся запросы потребителей, и их требования к нашей продукции.



РЕССОРНАЯ ПРОДУКЦИЯ ЧМЗ ПОЛУЧИЛА ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ ОЦЕНКУ ЕВРОПЕЙСКИХ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.

фото из архива ЧМЗ

Ведь известно: наверху остается только тот, кто может предложить потребителю то, чего нет у конкурентов. А для этого надо, что называется, «держать руку на пульсе», следить за изменениями в отрасли. С этой целью осенью наша делегация посетила «КамАЗ», где на встрече с руководителями автозавода мы обсуждали ближайшие планы и перспективы сотрудничества на 2014-2015 годы.

В связи со строительством нового производства на предприятии предстоят кадровые изменения?

Безусловно. Говоря об этом, хочу подчеркнуть, что здесь нельзя пугать два понятия: штатное расписание и среднесписочная численность работников. Штатное расписание — это цифры, должности, которые определены для технического процесса, для административного управления предприятием. А вот численность работников — это живые люди.

Сейчас сложно судить, как отразятся текущие перемены на количестве работников. Но в любом случае с внедрением новых технологий число людей, занятых у печей или станков, станет снижаться. Штатное расписание будет уменьшаться в связи с выводом ряда производств из эксплуатации.

Конечно, мы живем в маленьком городе, и высвобождение людей с производства всегда происходит болезненно. Это особенность всех моногородов. Но кадровая служба предприятия старается максимально облегчить ситуацию. На заводе организован консультационный пункт от центра занятости населения, где специалисты помогают желающим с устройством на другое место работы.

Рабочие могут обратиться в учебный центр ЧМЗ и получить там специальности, которые потребуются на новом трубно-сталеплавленном комплексе. По предварительным расчетам после пуска ТСК в эксплуатацию общая численность работников двух предприятий будет достигать до 5,5 тысячи человек. При этом сегодня на заводе работает около 5 тысяч человек.

То есть численность работников даже увеличится?

В условиях работы ЧМЗ и пуска ТСК общая численность двух этих предприятий увеличится. Но в начале следующего года численность штатных единиц ЧМЗ уменьшится на 900. И сегодня мы рассматриваем возможности увеличения производства другой продукции: щебня из шлаков доменного производства, природного щебня и доломита. А для этого потребуются люди, будут вводиться дополнительные бригады. Словом, мы постараемся предоставить заводчанам другую работу.

Планируете массовое обучение?

Наш учебный центр имеет лицензию на обучение 176 профессиям.

Но тут, замечу, мы опять оказываемся между двумя понятиями — квалификация и компетенция. На мой взгляд, сегодня для нас важнее компетенция, которую можно приобрести только в процессе работы. Гораздо ценнее специалист с большой практикой, чем с высоким «разрядом» на бумаге.

И еще одно важное направление, которому сейчас уделяется большое внимание на предприятии, — это безопасность труда. Если вспомнить известную пирамиду Маслоу, то безопасность — одна из основных потребностей человека. Она должна быть обеспечена. Для этого на предприятии введены кардинальные правила безопасного поведения, уже большая группа работников прошла обучение по теме «Эффективные методы управления безопасностью», проводятся ежедневные обходы цехов.

Завод имеет хороший кадровый потенциал. С людьми надо активнее работать и поощрять их творческую и техническую мысль. Порой мы стремимся к инновациям, забывая о современных методах управления персоналом. Когда мы поймем, что управляем людьми — не оборудованием, не металлом, а именно людьми, — мы многое сделаем и многого достигнем. Тем более, что впереди у предприятия большие перспективы, новые продукты и новые рынки.

Беседовала ИНЕССА СУВОРОВА

На правах рекламы